

下建設株式会社 行動計画

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年10月1日～令和 5年 9月30日

2. 当社の課題

- ①事務部門には女性スタッフがいるが、現場部門には女性スタッフがない
- ②女性スタッフの応募がそもそも少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性の採用者数を1人以上増加させ、技術職の採用者の女性比率を20%以上とする。

〈取組内容〉

- ・令和 3年 4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、会社案内パンフレットの内容を作成し、改定する。
- ・令和 3年 4月～ 大学・高校での学生向け説明会の実施をめざし内容を検討、毎年1回以上実施する。
- ・令和 3年 6月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する

目標2：新規採用者の育成・教育の改善をすすめる

〈取組内容〉

- ・令和 3年 4月～ 職種又は雇用形態の転換者・再雇用者・中途採用者に対する研修やメンタリング等によるサポートの実施

目標3：職場風土・性別役割分担意識の改善をすすめる

〈取組内容〉

- ・令和 3年 2月～ 引き続きハラスメント防止等に関する研修を実施する
- ・令和 3年 2月～ 引き続き性別役割分担意識の改善に関する研修を実施する

目標4：長時間労働の是正をすすめる

〈取組内容〉

- ・令和 3年 4月～ 社長から長時間労働是正に関するメッセージを発信する
- ・令和 3年 7月～ 部門ごとに数値目標を設定し、3か月ごとにフォローアップを行う